

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 26 «ЗОЛОТАЯ РЫБКА»**
(МБДОУ №26 «Золотая рыбка»)

ПРИКАЗ

14.02.2024

№ ДС26-11-47/4

г. Сургут

Об организации деятельности учреждения
в статусе региональной инновационной площадки
(РИП)

В соответствии с приказом Департамента образования и науки ХМАО-Югры от 20.12.2023г. № 10-П-3208 «О признании образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры региональными инновационными площадками», с целью организации деятельности в учреждении по реализации инновационного проекта на 2023-2026 г.г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать деятельность учреждения по реализации инновационного проекта «Трудовая Академия» по теме «Инновационные подходы к организации и содержанию трудового воспитания дошкольников».
2. Утвердить:
 - 2.1. План мероприятий (дорожную карту) по реализации инновационного проекта «Трудовая Академия» по теме «Инновационные подходы к организации и содержанию трудового воспитания дошкольников», согласно приложению 1 к данному приказу;
 - 2.2. Список участников по реализации инновационного проекта «Трудовая Академия», согласно приложению 2 к данному приказу.
3. Ответственность за выполнение плана мероприятий (дорожной карты) по реализации инновационного проекта возложить на заместителей заведующего по учебно-воспитательной работе Полякову М.А., Кравченко Ю.О., старшего воспитателя Безрукову Е.В.
4. Ответственным Кравченко Ю.О., Поляковой М.А., Безруковой:
 - 4.1. Ознакомить педагогический коллектив с планом мероприятий (дорожной картой) по реализации инновационного проекта;
 - 4.2. Обеспечить методическое сопровождение педагогического коллектива по реализации инновационного проекта в учреждении;
 - 4.3. Обеспечить участие педагогического коллектива в мероприятиях по реализации инновационного проекта в учреждении.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителей заведующего по учебно-воспитательной работе Полякову М.А., Кравченко Ю.О.

Заведующий

Подписано электронной подписью

Сертификат:
29732665B8F40A7213FEE8CB8E830E13
Владелец:
Серафимова Наталья Ивановна
Действителен: 08.02.2023 с по 03.05.2024

Н.И.Серафимова

План мероприятий (дорожная карта) по реализации инновационного проекта «Трудовая Академия» по теме
«Инновационные подходы к организации и содержанию трудового воспитания дошкольников»

№	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные	Ожидаемые результаты
1 этап подготовительный				
1	Подготовка локальных нормативных актов	Август -сентябрь	Заведующий, Зам.зав.по УВР	Создано нормативно-правовое и учебно – методическое обеспечение инновационной деятельности: Подготовлены приказы по реализации инновационной деятельности учреждения.
2	Определение рабочих групп и назначение ответственных	Август -сентябрь	Заведующий, Зам.зав.по УВР, старший воспитатель	
3	Ознакомление с проектом и предстоящей деятельностью в рамках его реализации	Август -сентябрь	Заведующий, Зам.зав.по УВР, старший воспитатель	
4	Организация взаимодействия с социальными партнёрами	Август -сентябрь	Заведующий, Зам.зав.по УВР, старший воспитатель	Сформированы управленческая и рабочая группы по реализации инновационной деятельности.
5	Изучение современного опыта трудового воспитания детей дошкольного возраста.	Сентябрь-октябрь	Заведующий, Зам.зав.по УВР, старший воспитатель	
6	Изучение опыта волонтерской практики. в том числе опыт образовательных учреждений города, округа. Создание вариативной модели трудового воспитания дошкольников. Разработка недельных и ежедневных тематических планов трудовых практик детей и воспитывающих взрослых (педагогов и родителей) в ДОУ и дома.	Октябрь - март	Заведующий, Зам.зав.по УВР, старший воспитатель	Внесены корректировки в планы воспитательно-образовательной деятельности с воспитанниками с учётом плана реализации проекта «Трудовая Академия» Разработаны планы взаимодействия с семьями воспитанников с учётом новых форм работы.
7	Разработка планов воспитательно-образовательной деятельности с учётом внедряемого проекта	Сентябрь-февраль	Заведующий, Зам.зав.по УВР, старший воспитатель, педагоги ДОУ	

8	Создание кейса нормативных документов и локальных актов. Представление опыта работы для педагогического сообщества	Апрель -Май	Заведующий, Зам.зав.по УВР, старший воспитатель	Разработаны, согласованы и утверждены планы взаимодействия с социальными партнёрами
2 этап основной (2024 – 2025 учебный период)				
9	Реализация воспитательно –образовательной деятельности в соответствии с планом реализации проекта	В течение года	Старший воспитатель, педагоги ДОУ	Создана и апробирована вариативная модель трудового воспитания дошкольников. Реализация тематических планов трудовых практик. Акция «Добрые руки» Проекты Занятия Театральная постановка Фотовыставка Флешмоб «Делу время, потехе час». Результаты –продукты: Фото и видео отчёты о проведённых мероприятиях, методические разработки, конспекты, карточки, сценарии. Грамоты, дипломы воспитанников в конкурсах творческих работ
10	Реализация планов взаимодействия с семьями воспитанников.	В течение года	Старший воспитатель, педагоги ДОУ	
11	Реализация планов взаимодействия с социальными партнёрами.	В течение года	Зам.зав. по УВР, Старший воспитатель, педагоги ДОУ	
12	Участие в конкурсах, фестивалях, акциях с воспитанниками ДОУ	В течение года	Старший воспитатель, педагоги ДОУ	
13	Создание и апробация вариативной модели трудового воспитания дошкольников.	В течение года	Зам.зав. по УВР, Старший воспитатель, педагоги ДОУ	
14	Создание электронных портфолио волонтерских проектов, недельных и ежедневных трудовых практик Конкурс–презентаций «Трудовые династии» Видеофильм Совместное развлечение	В течение года	Зам.зав. по УВР, Старший воспитатель, педагоги ДОУ	
15	Обобщение и диссеминация инновационного педагогического опыта	В течение года	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель	
16	Итоговый мониторинг количественных и качественных показателей,	Апрель -май	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель	Обеспечено участие педагогов в разработке и реализации проектов (100% педагогов)
3 этап заключительный (2025 – 2026 учебный период)				

	характеризующих эффективность реализации программы			Обеспечено участие педагогов в профессиональных конкурсах, в представлении опыта на федеральных, региональных и муниципальных уровнях.
17	Подготовка к публикации авторских методических разработок по теме «Инновационные подходы к организации и содержанию трудового воспитания дошкольников». Выступления (очно и онлайн) на районных заседаниях методического объединения воспитателей, на семинарах, конференциях (муниципальных, региональных, федеральных)	Апрель - май	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель, педагоги ДОУ	Наличие публикаций педагогов в педагогических сообществах. Результаты-продукты: Грамоты, дипломы, сертификаты
18	Подготовка предложений по дальнейшему использованию результатов проекта	Апрель - май	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель	

Состав рабочей группы по реализации инновационного
проекта «Трудовая Академия»

Ф.И.О.	Должность
Полякова М.А.	Зам.зав.по УВР, руководитель творческой группы
Кравченко Ю.О.	Зам.зав.по УВР, руководитель творческой группы
Безрукова Е.В.	Старший воспитатель, руководитель творческой группы
Шлык О. А.	Воспитатель, член рабочей группы
Лебедева О.В.	Воспитатель, член рабочей группы
Пичугова А.И.	Воспитатель, член рабочей группы
Рамазанова О.П.	Воспитатель, член рабочей группы
Попова А.С.	Педагог доп. образования, член рабочей группы
Нагорнова М.В.	Воспитатель, член рабочей группы
Корнилович Н.А.	Воспитатель, член рабочей группы
Мехралиева Э.З.	Воспитатель, член рабочей группы
Сулова Т.Н.	Воспитатель, член рабочей группы
Тельпиз М.П.	Воспитатель, член рабочей группы

